

COMUNE DI OLMO AL BREMBO

(Provincia di Bergamo)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa 22.07.2020 Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente.	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020 (parte economica)	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente DR.SSA IMMACOLATA GRAVALLESE Componenti: RONZONI FLAVIO – Rappresentante R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Firmatarie della preintesa: CISL-FP _____ (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 70 quinquies, del CCNL 21.05.2018;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 17/07/2020 (Segretario comunale)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vengono definiti il campo di applicazione e la durata dell'accordo.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal responsabile del servizio finanziario.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, confermando sostanzialmente la suddivisione prevista nel CCDI per l'anno 2018.

Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione delle performance individuale	€ 2.209,18
Compenso per l'erogazione della performance organizzativa	€ 2.599,04
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	€ 389,85
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 693,33
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 1.200,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 2.500,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€ 300,00
Indennità di comparto	€ 1.487,76
Totale	€ 11.379,16

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede una nuova progressione economica come previsto dalla normativa vigente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto non sono previsti stanziamenti di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

Olmo al Brembo, 18 settembre 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Gravalese Immacolata

