

RELAZIONE SUL PERSONALE DIPENDENTE AI FINI DELL'EROGAZIONE DEL SALDO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2016

La sottoscritta Gravallese dr.ssa Immacolata – Segretario Comunale del Comune di Olmo al Brembo;

Vista la deliberazione della G.C. n° 16 del 01.04.2016 esecutiva ai sensi di legge, con cui si approvava il protocollo d'intesa per la stipula del contratto collettivo decentrato relativo alla costituzione e ripartizione del fondo per il salario accessorio dell'anno 2016 da erogare a favore del personale dipendente di questo Comune.

Evidenziato che il fondo per il salario accessorio di cui all'art. 31 del CCNL ammontante a complessive € 18.208,72 per l'anno 2016 era così ripartito:

a)	progressioni orizzontali a tutto il 2015	€	6.802,61
b)	fondo per remunerazione di particolari condizioni - rischio	€	360,00
c)	risorse destinate a compensare attività particolarmente disagiate	€	1.309,80
d)	fondo per particolari posizioni di lavoro e responsabilità	€	2.500,00
e)	indennità ufficiale stato civile-anagrafe	€	300,00
f)	indennità di comparto	€	1.487,76
g)	fondo per la produttività collettiva	€	5.448,55

Evidenziato che il fondo per la produttività collettiva è da assegnarsi con riferimento alla valutazione della prestazione lavorativa ed a parametri in funzione delle diverse qualifiche funzionali.

Ai fini della liquidazione del saldo, il sottoscritto Segretario Comunale esprime parere favorevole poiché i dipendenti hanno, nel corso dell'anno contribuito con la loro attività al mantenimento degli standard programmatici dell'Ente ed al miglioramento nel complesso della sua gestione.

Evidenziato che mensilmente sono stati erogati i seguenti acconti:

Ronzoni Flavio € 343,34 per complessivi € 4.120,08 (di cui € 2.800,08 per indennità e € 1.320,00 per compenso incentivante);

Stracchi Ennio € 249,15 per complessivi € 2.974,80 (di cui € 1.654,80 per indennità e € 1.320,00 per compenso incentivante);

Dato Atto che il saldo viene assegnato a consuntivo entro il mese di febbraio dell'anno successivo con la valutazione definitiva, art. 37 comma 2 CCNL 22.01.2004, come meglio specificato al punto 3 dell'art. 10 (vedasi scheda allegata);

La sottoscritta Gravallese Dr.ssa Immacolata – Segretario Comunale esprime parere favorevole alla liquidazione del saldo in quanto da parte dei dipendenti è stato raggiunto l'obiettivo prefissato e procede quindi alla determinazione per la liquidazione del salario accessorio relativo all'anno 2016 art. 31 del CCNL a favore del personale dipendente nei termini evidenziati dal seguente prospetto riepilogativo:

Ronzoni Flavio € 1.631,22 cap. 115.00 Missione 1 programma 2

Stracchi Ennio € 1.145,59 cap. 4715.00 Missione 10 programma 5

Olmo al Brembo, 19.01.2017



IL SEGRETARIO COMUNALE
Gravallese dr.ssa Immacolata

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Cognome e nome dipendente: RONZONI FLAVIO

Categoria economica di appartenenza: C5

Profilo professionale: Collaboratore

Responsabile di settore Amministrativo: Dr.ssa Immacolata Gravallesse

Quota standard spettante su scala parametrica _____

1	rispetto dell'orario di lavoro		punti
	Sufficiente	1	
	Adeguato	3	
	Ottimo	5	5
2	esecuzione del lavoro in modo assiduo e costante		
	Sufficiente	1	
	Adeguato	3	
	Ottimo	5	5
3	Puntualità nell'esecuzione del lavoro e nel rispetto delle		
	scadenze previste		
	Sufficiente	1	
	Adeguato	3	
	Ottimo	5	5
4	Capacità e disponibilità a fare spontaneamente più di quanto sarebbe richiesto dal ruolo, nell'intento di migliorare i risultati, risolvere efficacemente i problemi e superare gli ostacoli		
	sufficiente	1	
	adeguato	3	
	ottimo	5	5
5	Capacità di lavorare anche in mancanza di supervisione e Guida		
	Sufficiente	1	
	Adeguato	3	
	Ottimo	5	5
6	Regolarità di evasione delle richieste dell'utenza comprendendone bisogni e priorità		
	Sufficiente	1	
	Adeguato	3	
	Ottimo	5	5
7	Capacità organizzativa e di proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali		
	Sufficiente	1	
	Adeguato	3	
	Ottimo	5	5

8	Assenze nell'anno (giorni di calendario)		
	da 0 a 20	25	25
	da 21 a 50	20	
	Da 51 a 90	15	
	da 91 a 130	10	
	da 131 a 180	5	
	oltre 180	0	
	Non si considerano assenze: * astensione obbligatoria o anticipata per maternità * infortunio sul lavoro * malattia contratta a causa di servizio * permessi di all'art. 19 CCNL * permessi sindacali * ferie e riposi compensativi		
	totale		60

Olmo al Brembo, 19.01.2017

Dr.ssa Immacolata Cravallesse

Il Responsabile del settore _____

Per presa visione il dipendente _____

Osservazioni del dipendente

Eventuali risultanze a seguito dell'incontro di valutazione



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Cognome e nome dipendente: STRACCHI ENNIO

Categoria economica di appartenenza: B2

Profilo professionale: Esecutore

Responsabile di settore Tecnico: Goglio Carmelo

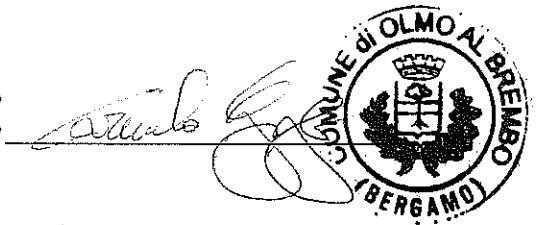
Quota standard spettante su scala parametrica _____

1	rispetto dell'orario di lavoro	punti
	Sufficiente Adeguito Ottimo	1 3 5
2	esecuzione del lavoro in modo assiduo e costante	5
	Sufficiente Adeguito Ottimo	1 3 5
3	Puntualità nell'esecuzione del lavoro e nel rispetto delle scadenze previste	5
	Sufficiente Adeguito Ottimo	1 3 5
4	Capacità e disponibilità a fare spontaneamente più di quanto sarebbe richiesto dal ruolo, nell'intento di migliorare i risultati, risolvere efficacemente i problemi e superare gli ostacoli	5
	sufficiente adeguato ottimo	1 3 5
5	Capacità di lavorare anche in mancanza di supervisione e Guida	5
	Sufficiente Adeguito Ottimo	1 3 5
6	Regolarità di evasione delle richieste dell'utenza comprendendone bisogni e priorità	5
	Sufficiente Adeguito Ottimo	1 3 5
7	Capacità organizzativa e di proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali	5
	Sufficiente Adeguito Ottimo	1 3 5
8	Assenze nell'anno (giorni di calendario)	

da 0 a 20	25	25
da 21 a 50	20	
Da51 a 90	15	
da 91 a 130	10	
da 131 a 180	5	
oltre 180	0	
Non si considerano assenze:		
* astensione obbligatoria o anticipata per maternità		
* infortunio sul lavoro		
* malattia contratta a causa di servizio		
* permessi di all'art. 19 CCNL		
* permessi sindacali		
* ferie e riposi compensativi		
totale		60

Olmo al Brembo, 19.01.2017

Il Responsabile del settore Tecnico
Goglio Carmelo



Per presa visione il dipendente

Franchi Enzo

Osservazioni del dipendente

Eventuali risultanze a seguito dell'incontro di valutazione

COMUNE DI OLMO AL BREMBO (BERGAMO)

SCHEDA RIPARTO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016

COMPENSO PER ATTIVITÀ DISAGIATE

<i>Dipendenti</i>	<i>Somma assegnata</i>	<i>Giorni di assenza</i>	<i>Deduzione per assenza</i>	<i>Differenza a saldo</i>	<i>Risparmi da rassegnare</i>
STRACCHI ENNIO	1.309,80			1.309,80	
TOTALI				1.309,80	

INDENNITA' DI RISCHIO

<i>Dipendenti</i>	<i>Somma assegnata</i>	<i>Giorni di assenza</i>	<i>Deduzione per assenza</i>	<i>Differenza a saldo</i>	<i>Risparmi da rassegnare</i>
STRACCHI ENNIO	360,00	FERIE 35	31,67	313,33	
TOTALI	360,00			313,33	31,67

COMPENSO PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

<i>Dipendenti</i>	<i>Somma assegnata</i>	<i>Giorni di assenza</i>	<i>Deduzione per assenza</i>	<i>Differenza a saldo</i>	<i>Risparmi da riassegnare</i>
RONZONI FLAVIO	2.500,00	0	0	2.500,00	
TOTALI	2.500,00	0	0	2.500,00	

COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

<i>Dipendenti</i>	<i>Somma assegnata</i>	<i>Giorni di assenza</i>	<i>Deduzione per assenza</i>	<i>Differenza a saldo</i>	<i>Risparmi da riassegnare</i>
RONZONI FLAVIO	300,00	0	0	300,00	
TOTALI	300,00	0	0	300,00	0

TOTALE RISPARMI DA RIASSEGNARE

31,67

ASSENZE DIPENDENTI ANNO 2016

<i>Dipendente</i>	<i>gg. malattia</i>	<i>gg. infortunio</i>	<i>gg. astensione facoltativa</i>
STRACCHI ENNIO	0	0	0
RONZONI FLAVIO	0	0	0