

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
del personale dipendente del Comune di OLMO AL BREMBO  
2009 – 2011 (PARTE ECONOMICA 2010)**

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I (ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n.36 del 14.05.2010, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

il giorno 14.05.2010 alle ore 17,00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. AMBONI SERGIO

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Sig. COTI RINALDO  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona della sig.ra REGAZZONI Claudia

e dal Segretario Comunale GRAVALLESE Dr.ssa Immacolata

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di OLMO AL BREMBO

## **ALLEGATO A**

### **Individuazione delle risorse decentrate**

**Per quanto riguarda le progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria**

le parti danno atto che :

per l'attuazione della progressione economica all'interno della categoria, secondo la disciplina del C.C.D.I. 2009-2011 di questo Comune, sono destinate con riferimento all'anno 2010 risorse pari ad € 1.126,25;

#### **Ammontare del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004**

1. A seguito della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:
- a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.  
In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
  - b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
  - a) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).

<b>Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività.</b>		
<b>1</b>	<b>RISORSE STABILI</b>	
<b>1.a</b>	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2007, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004. <b>(€ 18.314,00 + 418,00)</b>	€ 18.732,00
<b>1.b</b>	Risparmi di cui all'art. 2, comma 3, D.Lgs 165/01 non contenuti nel CCDI del 2007 in applicazione di successive disposizioni.	€
<b>1.c</b>	Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute o che avverranno nel 2010	€
<b>1.d</b>	Risparmi derivanti dalla stabile riduzione del fondo del 2007 per la corresponsione del lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 1, del CCNL del 1.4.1999.	€
<b>1.e</b>	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL del 1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale che si prevede di assumere nel corso del 2010 dovute all'incremento della dotazione organica.	€

<b>1.f</b>	Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che è cessato o cesserà il servizio nel corso del 2010.	€
<b>1.g</b>	0,6 % del monte salari dell'anno 2005 in applicazione dell'art.8 comma 2 del CCNL dell' 11.04.2008 art. 8 comma 2	€ 499,00
<b>2</b>	<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>2.a</b>	Risorse che si prevedono di integrare con l'attuazione dell'art. 43, commi 1,2,3 della legge 449/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione). <i>Modif art.4, commi 3 e 4 CCNL 5.10.2001.</i>	€
<b>2.b</b>	Quota delle risorse previste in applicazione dell'art. 43, comma 5, legge 449/97 (risparmio del 2% delle spese correnti non obbligatorie).	€
<b>2.d</b>	Risparmi derivanti dal fondo dello straordinario del 2007 non dovuti ad una riduzione stabile dello stesso fondo	€
<b>2.e</b>	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale dovute all'ampliamento dei servizi ordinariamente esistenti ed alla costituzione di nuovi servizi.	€
<b>2.f</b>	Risorse derivanti dall' integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997 (art. 15, comma 3, CCNL 1.4.1999).	€ 696,00
<b>2.g</b>	Risorse derivanti da eventuali rimborsi delle spese di notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria destinate al personale.	€
<b>2.i</b>	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale (D.Lgs 163/06, L 446/97, ecc.).	€
<b>2.m</b>	Risorse derivanti dall'art. 8, comma 2, lett a) e b) del CCNL del 11 aprile 2008 ( <i>fino a un massimo dello 0,3% monte salari del 2005 se il costo del personale è compreso tra il 25% e il 32% delle entrate correnti anno 2007 o fino ad un massimo dello 09% dello stesso monte salari se il costo del personale è inferiore al 25% delle entrate correnti</i> )	€
<b>3</b>	<b>SOMME NON UTILIZZATE</b>	
<b>3.a</b>	Quota una tantum relativa allo 0,6% monte salari 2005 prevista dall'art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008 e non inserita nel fondo 2008	€
<b>3.b</b>	Ulteriori risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente in applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti	€
<b>3.c</b>	Risorse derivanti dall'accantonamento annuale dello 0,2% del monte salari del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità ( <i>art.32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004</i> ).	€
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 19.927,00</b>
<b>3.d</b>	<i>Quota relativa a quanto veniva assorbito dalla dipendente nominata in posizione organizzativa che verrà congelata nella parte non utilizzata dalla stessa, e per la quale il mancato utilizzo non verrà riportato a residui. Verrà utilizzata solo a seguito di eventuale revoca della posizione organizzativa e/o di future progressioni orizzontali alla dipendente stessa..</i>	€ - 4.267,00 € <u>1.126,00</u> € - 3.141,00
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 16.786,00</b>

2. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

**Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto**

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.
4. Per l'anno 2010 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95 x 12
Categoria C	€ 41,46 x 12
Categoria B *	€ <b>35,58 x 10,5</b>
Categoria A	€ 29,31

\* (mesi 4,5 per il dipendente che cessa servizio il 30 giugno e mesi 6 per il nuovo assunto)

**Per un totale annuo complessivo di € 1.434,51**

**Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e dalle risorse destinate al personale educativo.**

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciati in dotazione allo stesso) nel caso riguardino personale:
  - cessato dal servizio;
  - che ha avuto una progressioni verticale

- che è stato inquadrato in una categoria o posizione giuridica superiore in applicazione di disposizioni contenute in contratti nazionali di lavoro.
3. In caso di mobilità esterna non vengono detratti gli importi dovuti a progressioni orizzontali effettuate da personale ceduto ad altri enti, mentre gravano sul fondo le posizioni economiche maturate presso altri enti del personale acquisito nell'organico dell'ente.
  4. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.
  5. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente art. 4 è pertanto depurata dai seguente importi:

Importo del LED del 1998 per il personale attualmente in servizio	€
Importo di ulteriori LED assegnati al 01/01/99 per il personale attualmente in servizio	€
Importo dovuto a reinquadramenti operati ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 31.3.1999 per il personale attualmente in servizio	€
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 1999 (da C1 a C2)	€ 413,17
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2001 (a valere dal 2002 anno di prima applicazione dei nuovi importi delle posizioni economiche interne alla categoria) (da B1 a B2)	€ 276,82
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2003 (a valere dal 2004 anno di prima applicazione dei nuovi importi delle posizioni economiche interne alla categoria) (da B2 a B3 e da C2 a C3)	€ 998,28
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio con riferimento all'anno 2005 (da B3 a B4 € 288,92 – da C3 a C4 € 701,43 e da D1 a D2 €936,34 pari ai 5/6 di 1.123,62)	€ 1.926,65
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2008 (da C4 a C5 € 796,90 (13 mensilità) e da D2 a D3 € 1.866,80 - 8/9 di 2.100,20)	€ 2.663,70
<b>IMPORTO TOTALE</b>	<b>€ 6.278,66</b>

**Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali .**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e delle indennità dovute al personale educativo, risulta ammontare:

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 9.072,83</b>
---------------------	-------------------

**Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività**

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno 2010 così suddiviso tra i diversi istituti:

<b>Finalità del compenso</b>	<b>Risorse assegnate</b>
Compenso per attività disagiate.	€ 271,11
Indennità di turno.	€
Indennità di rischio.	€ 315,00
Indennità di reperibilità.	€
Indennità di maneggio valori.	€
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	€
Compenso per particolari responsabilità	€ 2.500,00
Compenso per specifiche responsabilità	€ 300,00
Indennità di direzione o di staff (ex 8 <sup>a</sup> q.f.) per il personale non titolare di posizione organizzativa	€
Retribuzione di posizione e di risultato:	€
Progressione economica orizzontale per l'anno in corso.	€ 1.126,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato.	€
Risorse destinate ai messi notificatori	€
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 4.560,72
<b>TOTALE</b>	<b>€ 9.072,83</b>

Le parti convengono che le risorse relative al presente CCDI saranno erogate nel rispetto di quanto previsto dall'art. 71, comma 1 della Legge 133 del 06 agosto 2008 e successive modificazioni disposte dall'art. 17 del D.L. 78/2009; pertanto le somme destinate al raggiungimento degli obiettivi, saranno erogate solo a seguito dell'apporto individuale, valutato da parte del responsabile di settore.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Per l'anno 2010 le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi, a seguito del periodo lavorativo ridotto a mesi 4 per il dipendente che cesserà per pensionamento il 30 giugno e di mesi 6 del dipendente che verrà assunto in data 01 luglio, sono assegnate a ciascun settore secondo il parametro contenuto nella seguente tabella:

<b>CATEGORIA</b>	<b>PARAMETRO</b>
B (mesi 4)	0,37
B (mesi 6)	0,54
C	1,30
TOTALE	2,21

Olmo al Brembo lì 14 maggio 2010

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

**IL SINDACO**

**f.to Amboni Sergio**

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

**Per la R.S.U.**

**f.to Regazzoni Claudia**

**IL SEGRETARIO COMUNALE (Gravallese dr.ssa Immacolata)**

**f.to Gravallese Immacolata**

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

**Sig. COTI Rinaldo**

**f.to Coti Rinaldo**





