

COMUNE DI OLMO AL BREMBO
(Provincia di Bergamo)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa 04.09.2019 Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente DR.SSA IMMACOLATA GRAVALLESE Componenti: RONZONI FLAVIO – Rappresentante R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Firmatarie della preintesa: CISL-FP _____ (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 70 quinquies, del CCNL 21.05.2018;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 20.08.2019 (Segretario comunale)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vengono definiti il campo di applicazione e la durata dell'accordo.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal responsabile del servizio finanziario.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, confermando sostanzialmente la suddivisione prevista nel CCDI per l'anno 2018.

Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione delle performance individuale	€ 2.723,08
Compenso per l'erogazione della performance organizzativa	€ 2.723,09
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	€ 441,60
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 302,82
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 1.200,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 2.500,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€ 300,00
Indennità di comparto	€ 1.487,76
Totale	€ 11.678,35

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede una nuova progressione economica come previsto dalla normativa vigente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto non sono previsti stanziamenti di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

Olmo al Brembo, 4 ottobre 2019


IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Gravalese Immacolata



COMUNE DI OLMO AL BREMBO
(Provincia di Bergamo)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera n. 35 del 23.08.2019 e determinazione del Responsabile del Servizio n. 135 in data 04.09.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	21.447,10
Risorse variabili	2.996,00
Riduzioni	-3.141,00
Totale	20.508,72

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018)

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 1	€ 20.653,72

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Risorse destinate alla Alte Professionalità e non stanziate	€ 136,45
Differenziali incrementi contrattuali	€ 407,33
Comma 2 lettera a) integrazione del fondo (€ 83,20 x 3)	€ 249,60

Somme non utilizzate

Descrizione	Importo
Somme accantonate finanziamento della posizione organizzativa	€ 3.141,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art.67 comma 3 lettera a) sponsorizzazione	€ 2.300,00
Art.67 comma 3 lettera b) piani di razionalizzazione	
Art.67 comma 3 lettera c) specifiche disposizioni di legge	
Art.67 comma 3 lettera d) RIA una tantum	
Art.67 comma 3 lettera e) risparmi dello straordinario	
Art.67 comma 3 lettera f) art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Risorse ex art. 67 c. 5 lett b)	
Recupero ex art- 67 comma 1 0,2% monte salari 2001 non distribuita nel 2018	
1,2% monte salari dell'anno 1997	€ 696,00
Risparmi fondo di produttività	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

Sezione III – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 2.013,93 al fine di compensare le prestazioni per lavoro straordinario.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€18.306,10
Risorse variabili	€ 2.996,00
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	€ 21.302,10

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 11.111,51 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 1.487,76
Progressioni orizzontali	€ 9.623,75
Altro	
Totale	€ 11.111,51

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.190,59 così suddivise:

Descrizione	Importo
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 2.723,08
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€ 2.723,09
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	€ 441,60
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 302,82
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 1.200,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 2.500,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€ 300,00
TOTALE	€ 10.190,59

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 11.111,51
Somme regolate dal contratto	€ 10.190,59
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 21.302,10

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 18.306,10, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 11.111,51. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono state apportate modifiche alla disciplina sulle progressioni economiche (orizzontali) di cui all'art. 15 del contratto integrativo di parte normativa del 19/12/2012

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019
Risorse stabili	€ 20.653,72	€ 21.061,05	€ 21.447,10
Risorse variabili	€ 696,00	€ 2.996,00	€ 2.996,00
Decurtazioni	-€ 3.141,00	-€ 3.141,00	-€ 3.141,00
Totale	€ 18.208,72	€ 20.916,05	€ 21.302,10

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa precisamente: per € 5.795,00 al capitolo 115/1, per € 4.300,00 al capitolo 4715/1 per la restante somma al capitoli 105/1 e 4705/1 relativi al bilancio di previsione per l'esercizio 2019, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato:

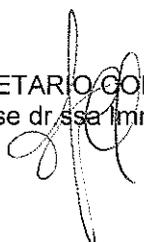
Descrizione	Anno 2018	Anno 2019
Risorse stabili	€ 21.061,05	€ 21.447,10
Risorse variabili	€ 2.996,00	€ 2.996,00
Residui anni precedenti	-€ 3.141,00	-€ 3.141,00
Somme non soggette	€ 2.707,33	€ 3.093,38
Totale	€ 18.208,72	€ 18.208,72

I costi che hanno fatto aumentare il fondo sono disposti dal contratto, pertanto, il tetto si intende rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato al capitolo 105/1 -115/1- 4705/1- 4715/1 del bilancio di previsione 2019.

Olmo al Brembo, li 04 ottobre 2019


IL SEGRETARIO COMUNALE
Gravallese dr.ssa Inimacolata